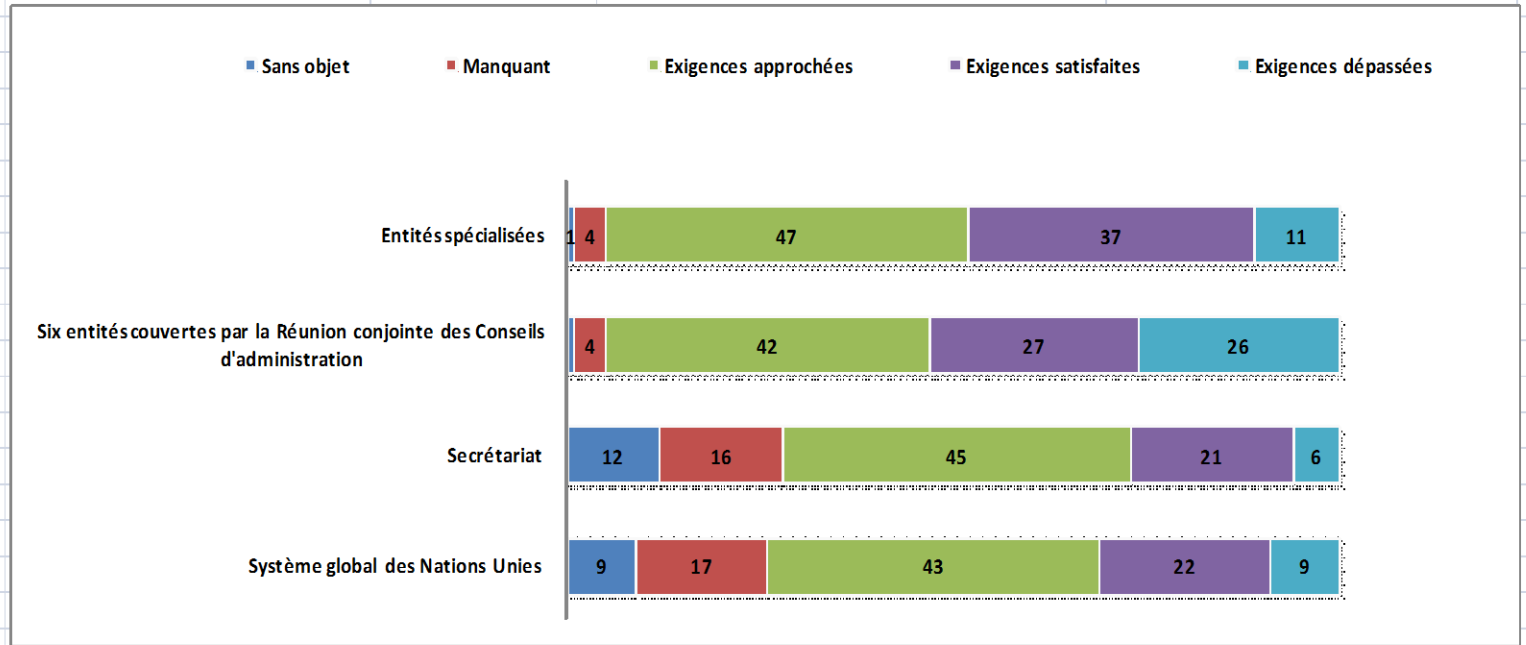
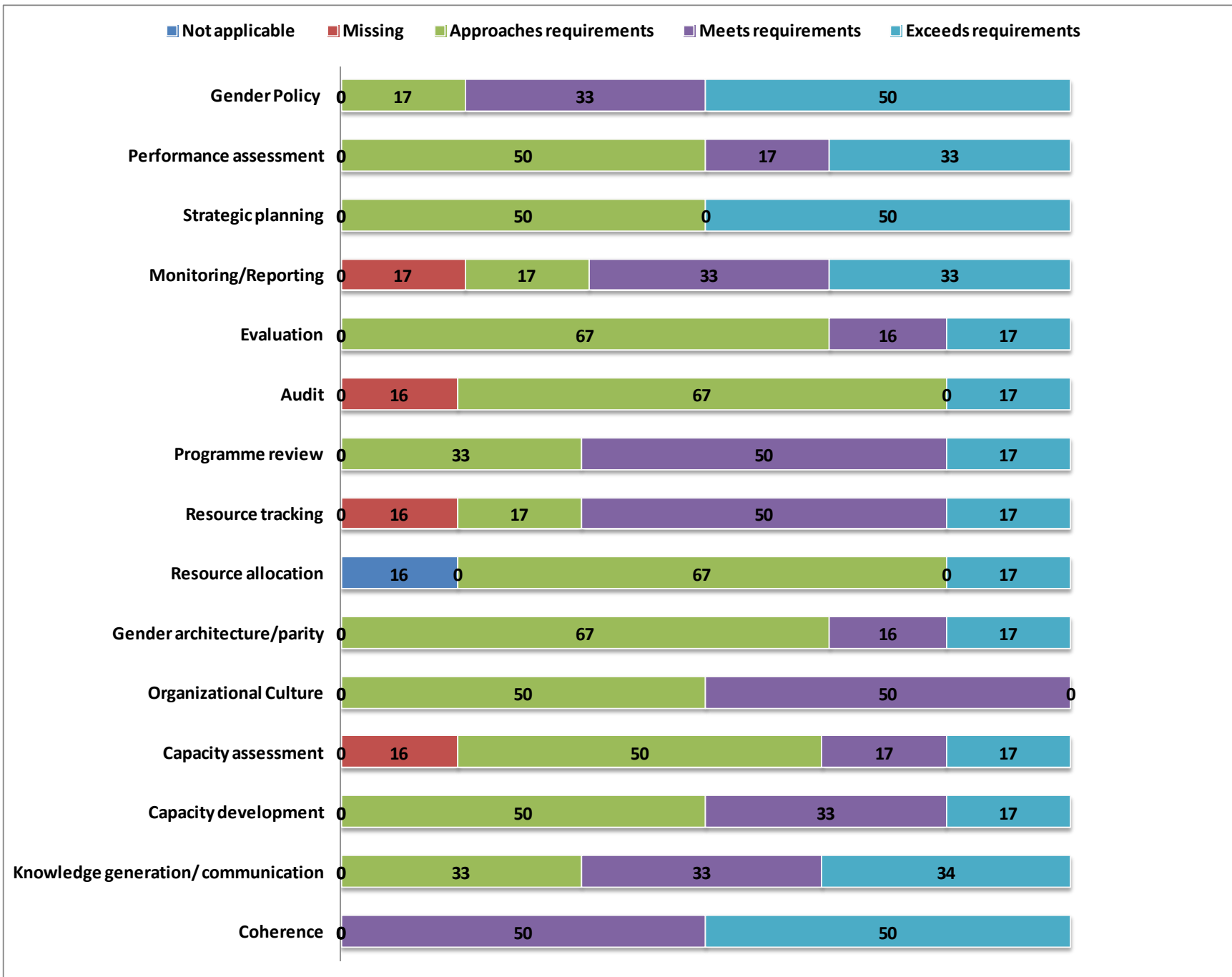


SWAP

Notation	Système global des Nations Unies	Secrétariat	Six entités couvertes par la Réunion conjointe des Conseils d'administration	Entités spécialisées
Sans objet	9	12	1	1
Manquant	17	16	4	4
Exigences approchées	43	45	42	47
Exigences satisfaites	22	21	27	37
Exigences dépassées	9	6	26	11



Pour les 6 Fonds et Programmes uniquement					
Indicateur de performances	Sans objet	Manquant	Exigences approchées	Exigences satisfaites	Exigences dépassées
Cohérence	0	0	0	50	50
Production et communication des connaissances	0	0	33	33	34
Développement des capacités	0	0	50	33	17
Évaluation des capacités	0	16	50	17	17
Culture organisationnelle	0	0	50	50	0
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	0	0	67	16	17
Attribution des ressources	16	0	67	0	17
Suivi des ressources	0	16	16	50	17
Examen des programmes	0	0	33	50	17
Audit	0	16	67	0	17
Évaluation	0	0	67	16	17
Suivi/Rapports	0	17	17	33	33
Planification stratégique	0	0	50	0	50
Évaluation des performances	0	0	50	17	33
Politique en faveur de l'égalité des sexes	0	0	17	33	50



PNUD

Évaluation des capacités	Exigences approchées
Développement des capacités	Exigences satisfaites
Cohérence	Exigences dépassées
Évaluation	Exigences approchées
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences approchées
Audit tenant compte des sexospécificités	Exigences approchées
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences approchées
Production et communication des connaissances	Exigences satisfaites
Suivi et rapports	Exigences dépassées
Culture organisationnelle	Exigences approchées
Politique et plan	Exigences dépassées
Examen des programmes	Exigences satisfaites
Attribution des ressources	Exigences approchées
Suivi des ressources	Exigences satisfaites
Planification stratégique	Exigences dépassées

UNICEF

Évaluation des capacités	Exigences approchées
Développement des capacités	Exigences approchées
Cohérence	Exigences dépassées
Évaluation	Exigences approchées
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences approchées
Audit tenant compte des sexospécificités	Exigences approchées
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences dépassées
Production et communication des connaissances	Exigences approchées
Suivi et rapports	Exigences satisfaites
Culture organisationnelle	Exigences approchées

Politique et plan	Exigences dépassées
Examen des programmes	Exigences satisfaites
Attribution des ressources	Exigences approchées
Suivi des ressources	Exigences satisfaites
Planification stratégique	Exigences approchées

FNUAP

Évaluation des capacités	Exigences satisfaites
Développement des capacités	Exigences approchées
Cohérence	Exigences satisfaites
Évaluation	Exigences satisfaites
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences approchées
Audit tenant compte des sexospécificités	Exigences approchées
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences satisfaites
Production et communication des connaissances	Exigences dépassées
Suivi et rapports	Exigences satisfaites
Culture organisationnelle	Exigences satisfaites
Politique et plan	Exigences satisfaites
Examen des programmes	Exigences satisfaites
Attribution des ressources	Exigences approchées
Suivi des ressources	Exigences satisfaites
Planification stratégique	Exigences dépassées

UNOPS

Évaluation des capacités	Manquant
Développement des capacités	Exigences satisfaites
Cohérence	Exigences satisfaites
Évaluation	Exigences approchées

Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences satisfaites
Audit tenant compte des sexospécificités	Manquant
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences approchées
Production et communication des connaissances	Exigences approchées
Suivi et rapports	Manquant
Culture organisationnelle	Exigences satisfaites
Politique et plan	Exigences approchées
Examen des programmes	Exigences approchées
Attribution des ressources	Sans objet
Suivi des ressources	Manquant
Planification stratégique	Exigences approchées

ONU Femmes

Évaluation des capacités	Exigences dépassées
Développement des capacités	Exigences dépassées
Cohérence	Exigences dépassées
Évaluation	Exigences dépassées
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences dépassées
Audit tenant compte des sexospécificités	Exigences dépassées
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences dépassées
Production et communication des connaissances	Exigences dépassées
Suivi et rapports	Exigences dépassées
Culture organisationnelle	Exigences approchées
Politique et plan	Exigences dépassées
Examen des programmes	Exigences dépassées
Attribution des ressources	Exigences dépassées
Suivi des ressources	Exigences dépassées
Planification stratégique	Exigences dépassées

PAM

Évaluation des capacités	Exigences approchées
Développement des capacités	Exigences approchées
Cohérence	Exigences satisfaites
Évaluation	Exigences approchées
Dispositif relatif à la problématique hommes-femmes et parité des sexes :	Exigences approchées
Audit tenant compte des sexospécificités	Exigences approchées
Gestion des performances qui tient compte des sexospécificités	Exigences approchées
Production et communication des connaissances	Exigences satisfaites
Suivi et rapports	Exigences approchées
Culture organisationnelle	Exigences satisfaites
Politique et plan	Exigences satisfaites
Examen des programmes	Exigences approchées
Attribution des ressources	Exigences approchées
Suivi des ressources	Exigences approchées
Planification stratégique	Exigences approchées